

Meer vrouwen aan het stuur van je vereniging? Doe het **OP VROUWENMAAT!**

Staan er genoeg vrouwen aan het stuur van jouw vereniging? Hoe trek je meer vrouwen over de streep? En hoe houd je hen aan dat stuur?



Die vragen stelde VormingPlus Kempen zich ook. Dus organiseerde het samen met Caroline Gijselinckx van het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving (HIVA) een enquête over vrouwen in het Kempense verenigingsleven.

Unaniem

Een van de eerste vragen van de enquête was: "Is het volgens u belangrijk voor een vereniging om vrouwen in het bestuur te hebben?" De reactie van de ondervraagde vrouwen was bijna unaniem: ja. Waarom zijn ze dan lid van een vereniging, maar niet van het bestuur?

Tijd als hinderpaal

Haast iedere vrouw heeft zo haar eigen redenen om geen bestuurslid te zijn. Maar de belangrijkste reden verbaast geen enkele vrouw: tijd. De combinatie van een drukke job, een gezinsleven en een taak als bestuurslid blijkt niet vanzelfsprekend.

Wat moet dat kosten?

Toch is tijd niet de enige drempel. Een kwart van de ondervraagde vrouwen vindt dat bestuurslid zijn veel geld kost - vooral door vervoerskosten. Maar ook eigen consumpties moeten betalen zien ze als een hinderpaal. Bovendien wordt van een bestuurslid vaak verwacht dat ze de portemonnee bovenhaalt om te trakteren.

Drempelvrees

Wat houdt vrouwen nog tegen

om in het bestuur van hun vereniging te stappen? Er blijken enkele persoonlijke drempels te zijn. Sommige vrouwen denken gewoonweg dat ze het niet kunnen. Anderen hebben er geen interesse voor. En voor een aantal is de verklaring eenvoudig: niemand heeft het ooit hen gevraagd ...

Tijd voor verandering?

Wil je als vereniging je vrouwelijke bestuursleden langer aan het stuur houden? Neem de hinderpalen dan zo veel mogelijk weg.

Actie!

Vrouwen gaan bewust om met hun tijd. Net omdat ze er zo weinig hebben. Het moment van bestuursvergaderingen is dus het best afgestemd op hun vrije tijd. Een vergadering van vier uur waarin niet meer dan een beetje gekeutel op het programma staat? Liever niet! Meer dan de helft van de ondervraagde vrouwen was het eens met de stelling 'minder vergaderen, meer actie'. Als een vergadering geen nut heeft, haken ze af. En dat geldt ook voor de activiteiten van de vereniging zelf. Nuttige activiteiten blijken een basisvoorwaarde om vrouwen aan te trekken.

Kostenplaatje

Moet bestuurslid zijn echt geld kosten? Misschien kan je vereniging de vervoerskosten wel terugbetalen. Een dichtbijgevoerde locatie of carpooling biedt ook een oplossing. En als een

bestuurslid zich niet verplicht voelt om te trakteren, is ook dat weer een drempel minder.

Over de streep

Ik kan het niet, ik wil het niet, ik werd niet gevraagd. Laat dat geen redenen zijn voor vrouwen om geen bestuurslid te worden. Wil je als bestuur meer vrouwelijke leden aantrekken? Spreek vrouwen dan persoonlijk aan. Zo kun je hun twijfels wegnemen, hen ervan overtuigen dat ze het kunnen of hen simpelweg

vertellen dat hun inbreng belangrijk is.

Waardering

Alle vrijwilligers zijn het erover eens: waardering is een sleutelwoord. Ook voor vrouwen die zich maar beperkt engageren. De administratie bijhouden? Leden werven? Een tombola organiseren? Drankbonnetjes verkopen? Elke vorm van betrokkenheid verdient waardering.

Tien tips!

1. Vergader **efficiënt!** Tijd is kostbaar.
2. Vergader alleen als je een **concreet doel** hebt.
3. Houd rekening met de **agenda** van je bestuursleden.
4. Organiseer alleen **nuttige activiteiten** voor de deelnemers.
5. **Beperk de vervoerskosten.** Kies een dichtbijgevoerde locatie of carpool.
6. **Beperk de kosten voor drankjes.** Trakteren hoeft niet.
7. **Spreek vrouwen persoonlijk aan** voor taken in het bestuur.
8. **Neem twijfels weg.** Haal vrouwen over de drempel.
9. Laat **iedere vrouw aan bod** komen. Kies voor rotatie.
10. **Waardeer** elke vorm van **engagement.**